

โครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพสำหรับข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา และสร้างเครือข่ายวินัยในสถานศึกษา

สนองนโยบาย

ยุทธศาสตร์ สพฐ. ข้อที่ ๓
ยุทธศาสตร์สำนักงานศึกษาธิการภาค ๒ ข้อที่ ๓
กลยุทธ์ สพม. ๕ ข้อที่ ๓
จุดเน้น สพม. ๕ ข้อที่ ๓

ลักษณะโครงการ ต่อเนื่อง

หน่วยงานที่รับผิดชอบ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๕

ผู้รับผิดชอบ นางสาวญาณิศา แสงสว่าง นางสาวพรหมทิพา ตรีธนะ และนางอรุณี กลับดี
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล และคณะทำงาน

ระยะเวลาดำเนินการ ตุลาคม ๒๕๖๐ – กันยายน ๒๕๖๑

๑. หลักการและเหตุผล

การสร้างวินัยเป็นเรื่องที่มุ่งเน้นการเสริมสร้างด้านจิตใจเป็นหลัก เพื่อให้หลีกเลี่ยงการกระทำผิดวินัย
ในขณะที่วินัยก็เป็นเงื่อนไขสำคัญในการพิจารณาทางบวกของความเป็นราชการ ในส่วนที่เป็นนามธรรมของวินัยนั้น
จึงเป็นความรู้สึกที่ดีงามที่อยู่ในจิตสำนึกที่ถูกต้อง และอยู่ในหัวใจของคนที่มิวินัย ซึ่งละเอียดอ่อนและมีความคงทน
มากกว่า รูปธรรม สิ่งสำคัญประการหนึ่งของการเสริมสร้างและพัฒนาให้ข้าราชการมีวินัยและป้องกันการกระทำผิด
วินัยคือการสร้างจิตสำนึก เพื่อให้รับรู้ว่าคุณกระทำผิดวินัยต้องถูกลงโทษ ส่วนผู้ปฏิบัติตามวินัยจะได้รับการยกย่อง
เนื่องด้วยปัจจุบันมีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา
เขต ๕ ถูกร้องเรียนเกี่ยวกับความประพฤติ การปฏิบัติงาน ที่มีผลกระทบต่อระเบียบวินัยข้าราชการครูและ
จรรยาบรรณวิชาชีพครูอยู่บ่อยครั้ง และมีหลายครั้งหลายกรณีที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้กระทำ
ไปด้วยความรู้เท่าไม่ถึงการณ์ ความประมาท เลินเล่อ อาจจะช่วยภาระหน้าที่ของครูต้องปฏิบัติงานด้านการสอนเป็น
หลัก ประกอบกับมีงานพิเศษอื่นให้ต้องรับผิดชอบอีกมาก จึงทำให้ข้าราชการครูบางส่วนมักไม่ค่อยมีเวลาที่จะศึกษา
หรือทำความเข้าใจในการปฏิบัติตนให้ถูกต้องตามระเบียบวินัยข้าราชการและจรรยาบรรณวิชาชีพครูอย่างถ่องแท้
เมื่อเกิดกรณีปัญหา ความขัดแย้งระหว่างข้าราชการครูด้วยกัน หรือข้าราชการครูกับบุคคลภายนอก ก็มักจะไม่ได้รับ
การเยียวยาแก้ไขปัญหาจากผู้บริหารสถานศึกษาในเบื้องต้นเท่าที่ควรจนทำให้เกิดกรณีร้องเรียนมายังสำนักงานเขต
พื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๕ เป็นจำนวนมากทั้งที่บางกรณีปัญหาสามารถเยียวยาแก้ไขได้ในเบื้องต้นที่ผู้บริหาร
สถานศึกษา ในฐานะผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ซึ่งปัจจุบันมีโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๕
จำนวนทั้งสิ้น ๖๔ แห่ง เมื่อมีกรณีร้องเรียนมายังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ก็มักทำให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้อง
แบกรับภาระงานเพิ่มขึ้นเป็นจำนวนมาก ดังนั้น จึงได้จัดโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ
สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและสร้างเครือข่ายวินัยในสถานศึกษาขึ้นเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในการ
ปฏิบัติงานอันจะเอื้อประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเสริมสร้างวิสัยทัศน์ พัฒนาทักษะ ความรู้ความเข้าใจในระเบียบวินัย
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและจรรยาบรรณวิชาชีพครู

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นผู้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรมประพฤติ ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพครู
๒. เพื่อสร้างเครือข่ายและพัฒนางานวินัยจากข้าราชการครูและผู้บริหารที่เคยผ่านการอบรมหลักสูตรการดำเนินการทางวินัย
๓. เพื่อเสริมสร้างความรู้การดำเนินการทางด้านวินัยและจรรยาบรรณวิชาชีพให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การสอบสวนวินัยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้าง กรณีที่ถูกร้องเรียนความประพฤติปฏิบัติงานที่มีผลกระทบต่อระเบียบวินัยและจรรยาบรรณวิชาชีพครู

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เชิงปริมาณงาน

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๓๒๐ คน

- ผู้บริหารสถานศึกษา ประกอบด้วย ผู้อำนวยการโรงเรียนและรองผู้อำนวยการโรงเรียน

จำนวน ๑๓๖ คน

จังหวัดสิงห์บุรี จำนวน ๒๑ คน

จังหวัดลพบุรี จำนวน ๕๕ คน

จังหวัดชัยนาท จำนวน ๒๘ คน

จังหวัดอ่างทอง จำนวน ๓๒ คน

- ครูบรรจุใหม่ จำนวน ๑๓๒ คน ประกอบด้วย

จังหวัดสิงห์บุรี จำนวน ๒๒ คน

จังหวัดลพบุรี จำนวน ๕๐ คน

จังหวัดชัยนาท จำนวน ๓๐ คน

จังหวัดอ่างทอง จำนวน ๓๐ คน

- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๕

จำนวน ๕๒ คน

๓.๑ เชิงคุณภาพ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๕ มีความรู้เกี่ยวกับระเบียบวินัย และจรรยาบรรณวิชาชีพครู

๖. งบประมาณ

๖.๑ งบประมาณ จำนวน ๓๐๐,๐๐๐ บาท (สามแสนบาทถ้วน) ขอถัวจ่ายทุกรายการ

กิจกรรมที่ ๑ อบรมพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และสร้างเครือข่ายการพัฒนาด้านวินัย
ในสถานศึกษา จำนวน ๒๕๐,๐๐๐ บาท (สองแสนสี่หมื่นบาทถ้วน) (ขอถัวจ่ายทุกรายการ)

รายการ/กิจกรรม/ค่าใช้จ่ายในการใช้งบประมาณ	จำแนกตามหมวดรายจ่าย			รวม งบประมาณ
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้จ่าย	ค่าวัสดุ	
กิจกรรมที่ ๑ อบรมพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และสร้างเครือข่ายการพัฒนาด้านวินัยในสถานศึกษา				
๑. ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม (๑๕๐บาทx๓๒๐คนx๒วัน)		๙๖,๐๐๐		๙๖,๐๐๐
๒. ค่าตอบแทนวิทยากร	๑๔,๕๐๐		๒๙,๖๐๐	๑๔,๕๐๐ ๒๙,๖๐๐
๓. ค่าวัสดุจัดทำเอกสาร		๑๐,๐๐๐		๑๐,๐๐๐
๔. ค่าห้องประชุม				
๕. ค่าลงทะเบียนและค่าใช้จ่ายผู้บริหารสถานศึกษาอบรม กฎหมาย (๑๕,๐๐๐บาท x(๖คน) (ขออนุมัติถัวจ่ายทุกรายการ)			๙๐,๐๐๐	๙๐,๐๐๐
รวมทั้งสิ้น	๑๔,๕๐๐	๑๐๖,๐๐๐		๒๕๐,๐๐๐

กิจกรรมที่ ๒ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ สำหรับครูและบุคลากรทางการศึกษา
จำนวน ๖๐,๐๐๐ บาท (หกหมื่นบาทถ้วน) (ขอถัวจ่ายทุกรายการ)

รายการ/กิจกรรม/ค่าใช้จ่ายในการใช้งบประมาณ	จำแนกตามหมวดรายจ่าย			รวม งบประมาณ
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้จ่าย	ค่าวัสดุ	
กิจกรรมที่ ๒ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ วิชาชีพ สำหรับครูและบุคลากรทางการศึกษา				
- ค่าพระวิทยากร	๒,๕๐๐			๒,๕๐๐
- ค่าอาหารและน้ำปานะ ค่าใช้จ่ายในการไปปฏิบัติธรรม (๑๐๐ คนx๕๐๐บาท)		๕๐,๐๐๐		๕๐,๐๐๐
- วัสดุอุปกรณ์ (ขออนุมัติถัวจ่ายทุกรายการ)			๗,๕๐๐	๗,๕๐๐
รวมทั้งสิ้น	๒,๕๐๐	๕๐,๐๐๐	๗,๕๐๐	๖๐,๐๐๐

๗. การวิเคราะห์ความเสี่ยงโครงการ

1. ปัจจัยความเสี่ยง

- ในการอบรมผู้บริหารบางคนไม่สามารถเข้ารับการอบรมได้ เนื่องจากติดภารกิจ

2. แนวทางการบริหารความเสี่ยง

- มีการจัดทำปฏิทินการดำเนินโครงการให้ชัดเจนแจ้งให้ผู้ที่ต้องเข้ารับการอบรมทราบทุกคน

๘. การวัดและประเมินผล

ตัวบ่งชี้สภาพความสำเร็จ	วิธีการวัดและประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้วัด
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๕ ครูผู้ช่วยบรรจุใหม่ และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๕ มีมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	แบบสำรวจ	แบบสำรวจ

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

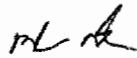
๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๕ (ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ครูผู้ช่วยบรรจุใหม่ และบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๕) มีมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๕ (ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ครูผู้ช่วยบรรจุใหม่ และบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๕) เป็นผู้มีระเบียบ วินัย คุณธรรม มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้ ส่งผลต่อการจัดการเรียนการสอนอย่างมีประสิทธิภาพ

๓. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๕ (ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ครูผู้ช่วยบรรจุใหม่ และบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๕) มีความรู้และเข้าใจแนวทางดำเนินการทางวินัย การรักษา วินัย การอุทธรณ์ ร้องทุกข์ และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๔. ผู้บริหารสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๕ ที่ร่วมเป็นกรรมการสืบสวน/สอบสวน มีขวัญและกำลังใจที่ดีในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความรู้ความสามารถ

ผู้เสนอโครงการ




(นางสาวอาณิศา แสงสว่าง)
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นางอรุณี กลับดี)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ผู้อนุมัติโครงการ



(นางวัฒนา โคตรมี)
ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๕ รักษาราชการแทน
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๕