



รายงานโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการป้องปรามการทุจริต ลดความผิดทางวินัย
เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล ประจำปี ๒๕๖๑
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๑



กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.จันทบุรี เขต ๑



รายงานผลการดำเนินกิจกรรมเขตสุจริต ๒๐๑๘
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สพ.จันทบุรี เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๑

.....

กิจกรรมที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : การอบรมเชิงปฏิบัติการป้องปรามการทุจริต ลดความผิดทางวินัย เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาล ประจำปี ๒๕๖๑
๒. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
เป้าประสงค์ : บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี มีคุณธรรม จริยธรรม สู้การเป็นบุคคลต้นแบบ
๓. สอดคล้องกับกลยุทธ์ที่ ๓ : ปรับฐานความคิดบุคลากรให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมในการดำเนินงาน
๔. ผู้รับผิดชอบโครงการ :นายนเรศ สวัสดิ์ดี และนางนภาพร ทองนวล.....
๕. งบประมาณที่ได้รับจัดสรร จำนวน๓๖,๗๐๐..... บาท
เบิกจ่าย จำนวน๓๕,๘๘๐..... บาท
คงเหลือ จำนวน๘๒๐..... บาท
๖. ระยะเวลาดำเนินการวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑.....
๗. วัตถุประสงค์...เพื่อร่วมกันป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ ลดการกระทำ ความผิดทางวินัยและกฎหมายอื่นๆ และเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและหลักธรรมาภิบาล ของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา

๘. เป้าหมาย

๘.๑ เชิงปริมาณ

อบรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้การป้องปรามการทุจริต ลดการกระทำ ความผิดทางวินัย เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและหลักธรรมาภิบาลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๑ จำนวน ๘๒ โรงเรียนๆ ละ ๒ คน รวม ๑๘๕ คน เป็นเวลา ๑ วัน

๘.๒ เชิงคุณภาพ

๑. ปัญหาการทุจริตและการกระทำผิดวินัยของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๑ ลดลง

๒. ปลุกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ป้องกันมิให้เกิดการทุจริตขึ้นในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๑

๙. วิธีการดำเนินกิจกรรม (อธิบายให้ละเอียดเป็นขั้นตอนว่าทำอะไร ที่ไหน เมื่อไร กับใคร อย่างไร)

-๙.๑ ประชุมผู้เกี่ยวข้องเพื่อวางแผนจัดทำคู่มือและหลักสูตรการอบรม
 -๙.๒ เสนอและขออนุมัติโครงการต่อผู้อำนวยการ.สพป.จันทบุรี เขต ๑.....
 -๙.๓ ติดต่อบริษัทจัดงาน
 -๙.๔ จัดทำคู่มือและหลักสูตรประกอบการอบรม
 -๙.๕ จัดอบรมเชิงปฏิบัติการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด สพป.จันทบุรี เขต ๑ โรงเรียนละ ๒ คน (ผอ.รร. ครู บุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนที่เกี่ยวข้อง) เจ้าหน้าที่/บุคลากรทางการศึกษา รวม ๑๗๗ คน เป็นเวลา ๑ วัน ซึ่งมีค่าใช้จ่าย ดังนี้
- - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒ มื้อ x ๒๕ บาท x ๑๗๗ คน เป็นเงิน..... ๘,๘๕๐ บาท
 - - ค่าอาหารกลางวัน ๑ มื้อ x ๘๐ บาท x ๑๗๗ คน เป็นเงิน..... ๑๔,๑๖๐ บาท
 - - ค่าสมนาคุณวิทยากร ๔.๕ ชม. x ๖๐๐ บาท เป็นเงิน..... ๒,๗๐๐ บาท
 - - ค่าสมนาคุณวิทยากร (บุคคลภายนอก) ๑.๕ ชม. x ๑,๒๐๐ บาท เป็นเงิน..... ๑,๘๐๐ บาท
 - - ค่าพาหนะวิทยากร..... ๓๐๐ บาท
 - - ค่าวัสดุ/ค่าถ่ายเอกสาร..... เป็นเงิน..... ๘,๐๗๐ บาท
 - (จัดทำคู่มือและหลักสูตรประกอบการอบรม เกียรติบัตร)
 - รวม..... ๓๕,๘๘๐ บาท.....

๑๐. ผลการดำเนินกิจกรรม (สรุปผลที่เกิดจากการดำเนินการตามข้อ ๙ พร้อมแนบไฟล์รูปภาพประกอบ)

..... ข้าราชการครู/เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด สพป.จันทบุรี เขต ๑ จำนวน ๑๗๗ คน เข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการฯ ในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๓ สพป.จันทบุรี เขต ๑.....

.....

.....

.....

๑๑. การประเมินผล

๑๑.๑ เชิงปริมาณ

๑. ข้าราชการครู/เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๑ ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องปรามการทุจริต ลดการกระทำความผิดทางวินัย เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล มีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งหมด ๑๗๗ คน

๒. หลังการอบรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาฯ มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่อบรมระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๑๐ ระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๔๓ และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน มีความมั่นใจ และสามารถนำไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้ ระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๗๖ ร้อยละ ๖๖.๖๗ และร้อยละ ๖๕.๗๑ ตามลำดับ (รายละเอียดตามภาคผนวก)

๑๑.๒ เชิงคุณภาพ

ข้าราชการครู/เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๑ ที่เข้ารับการอบรมมีส่วนร่วมในการป้องกันและลดผลกระทบจากอุบัติเหตุ และกฎหมายอื่น เพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลของทางราชการ มีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต คอรัปชั่นมากขึ้น

ผลการดำเนินงานเปรียบเทียบกับเป้าหมาย

- เป็นไปตามเป้าหมาย
- สูงกว่าเป้าหมาย
- ต่ำกว่าเป้าหมาย

๑๒. ปัญหา/อุปสรรค

.....๑. ช่วงระยะเวลาการจัดอบรมยังไม่สามารถดำเนินการให้สอดคล้องกับช่วงระยะเวลาที่ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาจะเข้ารับการอบรมได้ครบถ้วนตามกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด

.....๒. ระยะเวลาในการให้ความรู้ในแต่ละหัวข้อยังไม่สอดคล้องกับเนื้อหาที่มีปริมาณมากและหลากหลาย ประเด็น

๑๓. ข้อเสนอแนะ

.....๑. ต้องการให้ยกตัวอย่างในการทุจริต การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดทำลูกบอล การเข้าระบบด้านการเงิน และการทุจริตที่ไม่สื่อเจตนา วิธีการแก้ไข ให้มาก

.....๒. ต้องการให้ยกกรณีตัวอย่างให้สอดคล้องกับการทุจริตมากกว่านี้

(ลงชื่อ).....นเรศ สวัสดิ์.....

(นายนเรศ สวัสดิ์)

ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการพิเศษ

(ลงชื่อ).....นภาพร ทองนวล.....

(นางนภาพร ทองนวล)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

หมายเหตุ ขอความอนุเคราะห์ผู้รับผิดชอบรายงานผลการดำเนินกิจกรรมเขตสุจริต ภายใน ๑๕ วัน

หลังจากเสร็จสิ้นการดำเนินงาน โดยให้รายงานเป็นเอกสารจำนวน ๑ ชุด

และส่งไฟล์ข้อมูลทาง e-mail : aom.note๒@gmail.com

ภาพกิจกรรมการอบรมเชิงปฏิบัติการ
ป้องปรามการทุจริต ลดความผิดทางวินัย เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล
ประจำปี ๒๕๖๑ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๑



ภาพกิจกรรมการอบรมเชิงปฏิบัติการ
ป้องปรามการทุจริต ลดความผิดทางวินัย เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล
ประจำปี ๒๕๖๑ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๑



ภาคผนวก