

โครงการ	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต 2
แผนงาน	พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน
สนองยุทธศาสตร์ที่ ๓	ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
ลักษณะโครงการ	ใหม่
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางสาวไพลิน เกตุธิโกศ
ระยะเวลาดำเนินการ	มิถุนายน ๒๕๖๑

## ๑. หลักการและเหตุผล

ปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคมเกี่ยวกับหน่วยงานภาครัฐที่มีการดำเนินงานที่ไม่โปร่งใส มีการบริหารงานอย่างไม่มีคุณธรรมและจริยธรรม รวมไปถึงการทุจริตและประพฤติมิชอบเกิดขึ้นอย่างมากมาย ก่อให้เกิดผลกระทบและความเสียหายต่อประเทศอย่างมหาศาล สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารุ่นใหม่ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ระหว่างเดือนมีนาคม ๒๕๖๑ – เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๑

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ ได้เห็นถึงความสำคัญ จึงจัดทำโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อมุ่งหวังให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรมในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และให้มีการจัดระบบ (Integrity Assessment) ตามผลที่ได้รับจากการประเมิน ทั้งนี้เพื่อให้บุคลากรในสังกัดที่เข้ารับการประเมินทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน พร้อมทั้งนำข้อมูลผลการประเมินไปช่วยในการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม สามารถยับยั้งการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างเท่าทันสถานการณ์ ตลอดจนยังผลักดันให้เกิดทิศทางการพัฒนาและปรับปรุงการทำงานภายในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรในสังกัดมีจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

๒.๒ เพื่อเตรียมพร้อมรับการประเมินผลระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

### ๓. เป้าหมาย

#### ๓.๑ เชิงปริมาณ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว ในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ จำนวน ๑๔๕ คน ได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

#### ๓.๒ เชิงคุณภาพ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ จำนวน ๑๔๕ คน มีจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ สามารถยับยั้งการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างเท่าทันสถานการณ์ มีทิศทางการพัฒนาและปรับปรุงการทำงานให้มีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น

### ๔. กิจกรรมการดำเนินการ

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๔.๑	จัดทำปฏิทินปฏิบัติงาน	เมษายน ๒๕๖๑	กลุ่มบริหารงาน บุคคล
๔.๒	แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมรับ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ สพท.ออนไลน์ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑	พฤษภาคม - มิถุนายน ๒๕๖๑	กลุ่มบริหารงาน บุคคล
๔.๓	ประชุมคณะกรรมการเตรียมพร้อมรับการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ	๕-๖ มิถุนายน ๒๕๖๑	กลุ่มบริหารงาน บุคคล, ศูนย์ ICT
๔.๔	จัดทำระบบเตรียมพร้อมรับการประเมิน ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ EBIT หน้าเว็บไซต์ สพท.ปช.๒	มิถุนายน ๒๕๖๑	กลุ่มบริหารงาน บุคคล, ศูนย์ ICT
๔.๕	ประชุมชี้แจงเตรียมพร้อมรับการประเมินให้แก่ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๖ มิถุนายน ๒๕๖๑	กลุ่มบริหารงาน บุคคล, ศูนย์ ICT

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๔.๖	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และ ลูกจ้างชั่วคราว ใน สพป.ปช.๒ จัดเก็บข้อมูล พร้อมเอกสารประกอบการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส (แบบสำรวจเชิงประจักษ์ EBIT) ส่งกลุ่มบริหารงานบุคคล	๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๑	ทุกกลุ่มงาน
๔.๗	แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินภายใน เพื่อดำเนินการประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) ก่อนนำเสนอ สพฐ.	๑๖-๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๑	กลุ่มบริหารงาน บุคคล
๔.๘	สพป.ปช.๒ จัดส่งแบบสำรวจเชิงประจักษ์ EBIT ระบบออนไลน์	๒๕-๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๑	ศูนย์ ICT

๕. งบประมาณ จากแผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

งบดำเนินงาน งบประมาณ ๔,๓๕๐ บาท (ถัวจ่ายทุกรายการ) เป็นค่าใช้จ่าย ดังนี้

ที่	กิจกรรม/รายการ	เงินงบประมาณ			รวม
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	
๕.๑	จัดทำปฏิทินปฏิบัติงาน	-	-	-	-
๕.๒	แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความ พร้อมรับการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สพท.ออนไลน์ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑	-	-	-	-
๕.๓	ประชุมคณะกรรมการเตรียมพร้อม รับการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสฯ	-	-	-	-
๕.๔	จัดทำระบบเตรียมพร้อมรับการ ประเมิน ตามแบบสำรวจหลักฐาน เชิงประจักษ์ EBIT หน้าเว็บไซต์ สพป.ปช.๒	-	-	-	-
๕.๕	ประชุมชี้แจงเตรียมพร้อมรับการ ประเมินให้แก่ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๑๔๕ คน x ๓๐ บาท x ๑ มื้อ)	-	๔,๓๕๐	-	๔,๓๕๐

/๕.๖ ประชุม...

ที่	กิจกรรม/รายการ	เงินงบประมาณ			รวม
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	
๕.๖	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างชั่วคราว ใน สพป.ปข.๒ จัดเก็บข้อมูลพร้อมเอกสารประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (แบบสำรวจเชิงประจักษ์ EBIT) ส่งกลุ่มบริหารงานบุคคล	-	-	-	-
๕.๗	กิจกรรมเขตสุจริต เข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ กล่าวคำปฏิญญาเขตสุจริต แสดงสัญลักษณ์เขตสุจริต	-	-	-	-
๕.๘	จัดส่งแบบสำรวจเชิงประจักษ์ EBIT ระบบออนไลน์	-	-	-	-
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น		๔,๓๕๐		๔,๓๕๐

**๖.การประเมินผล**

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
<b>๖.๑ ผลผลิต(Out puts)</b> - ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ จำนวน ๑๔๕ คน ได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	ประเมินผล	แบบประเมินผล
<b>๖.๒ ผลลัพธ์ (Out comes)</b> -ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ จำนวน ๑๔๕ คน มีจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมีชอบ สามารถยับยั้งการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างเท่าทันสถานการณ์ มีทิศทางการพัฒนาและปรับปรุงการทำงานให้มีประสิทธิภาพ	ประเมินผล	แบบประเมินผล

/๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ...

**๗.ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๗.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

๗.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ มีจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ

ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวไพลิน เกตุธิภาค)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายวัฒน์ชัย วรรณพิรุณ)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
ประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายประสิทธิ์ หนูกุ่ม)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายะลา เขต ๑  
ปฏิบัติราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒